



ZAKŁADY FARMACEUTYCZNE POLPHARMA S.A.

ul. Pelplińska 19, 83-200 Starogard Gd.

KORPORACYJNA POLITYKA RÓŻNORODNOŚCI


Numer korporacyjny 100/2022/0

Numer wewnętrzny ZF/220/2022/0

Polityka zatwierdzona Uchwałą Zarządu
nr X/101/22 z dnia 21.12.2022

Obowiązuje od dnia 21.12.2022

SPÓŁKI, W KTÓRYCH POLITYKA OBOWIĄZUJE		DATA WPROWADZENIA
 Polfa Warszawa S.A.	Warszawskie Zakłady Farmaceutyczne Polfa S.A.	.
 polpharma	Zakłady Farmaceutyczne POLPHARMA S.A.	21.12.2022

POLITYKA KORPORACYJNA	Numer korporacyjny 100/2022/0
Zakłady Farmaceutyczne POLPHARMA S.A.	Numer wewnętrzny ZF/220/2022/0
	
Data wprowadzenia 21.12.2022	<p style="text-align: center;">POLITYKA RÓŻNORODNOŚCI</p> <p style="text-align: right;">Strona 1 z 3</p>

Spis treści

Wstęp.....	1
Cele polityki:.....	1
Zobowiązania	2
Zasady	2
Powiązane regulacje	3

Wstęp

Jesteśmy różnorodnym zespołem, w którym zaangażowanie i wyjątkowość każdej osoby budują siłę naszej organizacji. Polityka różnorodności określa standardy Polpharmy oraz oczekiwania wobec osób pracujących na rzecz firmy w zakresie tworzenia przyjaznego, otwartego miejsca pracy, w którym wszyscy mają równe szanse i czują się komfortowo.

Cele polityki:

- Kreowanie kultury organizacyjnej, wolnej od uprzedzeń, stereotypów i przejawów dyskryminacji, w której różnorodność i zasada równych szans pozwalają każdej osobie czuć się sobą, tworzyć własne ścieżki sukcesów osobistych i zawodowych. Promujemy kulturę:

różnorodności – co oznacza takie środowisko pracy, w którym mamy świadomość różnic wrodzonych (płeć, wiek, narodowość, rasa, stopień sprawności, orientacja seksualna) lub nabytych (światopogląd, rodzicielstwo, wykształcenie, miejsce zamieszkania itp.) i akceptujemy je w atmosferze wzajemnego szacunku i zgodnie z zasadami współżycia społecznego;

równości – co oznacza, że decyzje podejmujemy sprawiedliwie i bez uprzedzeń, w oparciu o kompetencje, doświadczenie i osiągnięte wyniki pracy; tworzymy środowisko, które daje równe szanse rozwoju dla osób pracujących na rzecz firmy;

POLITYKA KORPORACYJNA	Numer korporacyjny 100/2022/0
Zakłady Farmaceutyczne POLPHARMA S.A.	Numer wewnętrzny ZF/220/2022/0



włączania (inaczej inkluzywności) – co oznacza taki sposób postępowania, w którym akceptujemy, szanujemy i uwzględniamy różnorodność, budując tym poczucie przynależności – zarówno w relacjach międzyludzkich, jak i na poziomie procesów organizacyjnych.

- Wskazanie na strategiczny wymiar kultury różnorodności, wspierającej nasze firmowe wartości: *działamy z odpowiedzialnością, działamy razem, działamy z otwartością* oraz wynikającej z zasad Kodeksu Etyki Grupy Polpharma.
- Tworzenie otwartego i przyjaznego środowiska, sprzyjającego integracji. Miejsca, w którym każda osoba pracująca może się rozwijać i swobodnie dzielić pomysłami i uwagami, gdzie czuje się wysłuchana i doceniona za wkład, który wnosi w funkcjonowanie i rozwój firmy.

Zobowiązania

Zobowiązujemy się do:

- Promowania szacunku wobec różnorodności.
- Promowania kultury organizacji, gdzie każda osoba pracująca jest doceniana za swój wkład w funkcjonowanie i rozwój firmy, a różnorodność jest wartością dodaną i pożądaną;
- Promowania zasad równego traktowania w zatrudnieniu i rozwoju zawodowym poprzez wdrażanie praktyk bezstronnego oceniania osób pracujących w Polpharmie:
 - bez względu na różnice wrodzone lub nabyte;
 - bez względu na tożsamość organizacyjną, tj. przynależność do działu, okres i formę zatrudnienia, lokalizację etc.;
- Monitorowania poczucia równego traktowania i przynależności wśród osób pracujących w Polpharmie;
- Polityki "zero tolerancji" wobec działań mobbingowych, mających na celu zastraszenie, poniżenie lub prześladowanie, oraz zapobiegania wszelkim formom dyskryminacji;
- Podnoszenia wiedzy osób pracujących na rzecz firmy oraz komunikacji i dialogu z interesariuszami w celu budowania otwartej na różnorodność kultury organizacyjnej.

Zasady

W tworzeniu przyjaznego i otwartego na różnorodność miejsca pracy Polpharma oczekuje od osób pracujących w firmie oraz z nią współpracujących postępowania zgodnego z wartościami Polpharmy oraz respektowania poniższych zasad:

POLITYKA KORPORACYJNA	Numer korporacyjny 100/2022/0
Zakłady Farmaceutyczne POLPHARMA S.A.	Numer wewnętrzny ZF/220/2022/0



- Wzajemnego szacunku, akceptacji różnic i otwartości na odmienne punkty widzenia.
- Działania razem, włączania, doceniania i wspierania się, bez względu na różnice.
- Komunikacji opartej na życzliwości i chęci wzajemnego zrozumienia.
- Świadomości tego, w jaki sposób wyrażanie skrajnych poglądów, uprzedzeń i stereotypów wpływa na inne osoby.
- Reagowania na niewłaściwe zachowania i zgłaszania ich, niezależnie od tego, czy ich doświadczamy, czy jesteśmy ich świadkami.
- Świadomości konsekwencji za działania sprzeczne z prawem, zasadami etycznymi i polityką różnorodności Polpharmy.

Powiązane regulacje

Polityka Różnorodności jest częścią szerszego zakresu działań podejmowanych przez Polpharmę w celu stworzenia otwartego i etycznego miejsca pracy. Prosimy o zapoznanie się z poniższymi dokumentami:

- Kodeks Etyki Grupy Polpharma
- Wartości Grupy Polpharma
- Procedura Zgłaszania Naruszeń
- Procedura Przeciwdziałania Mobbingowi i Dyskryminacji w Miejscu Pracy
- Karta Różnorodności, której Polpharma jest sygnatariuszem

Zamierzamy regularnie oceniać stosowanie niniejszej politykę, monitorować stosowne przepisy i w razie potrzeby dokonywać zmian, by zapewnić, że jest ona zawsze aktualna.